



Mattias Säfström, vd på IUC Stål och verkstad.

Foto: IUC Stål och verkstad

## ”Viktigt att bryta en 400 år gammal norm”

**Den värmländska industrin domineras av män. Det påverkar företagen, inte minst när det kommer till att råda bot på kompetensbristen. Det menar Mattias Säfström, vd på industriklustret IUC Stål och verkstad, som fortsätter arbeta för att ändra bilden av tillverkningsindustrin som mörk, skitig och tung.**

**KLUSTER.** IUC Stål och verkstad är ett företagskluster i Värmland med över 150 industri- och industrinära företag. De erbjuder stöttning och vägledning i de utmaningar som värmländsk industri står inför. Det handlar, bland annat, om jämställdhet och mångfald inom värmländsk industri - eller rättare sagt bristen på.

- Inom värmländsk industri är över 80 procent män och under 20 procent kvinnor. Detta påverkar företagens förmåga att utvecklas då det, i det långa loppet, gör att företagen arbetar väldigt enformigt, säger Mattias Säfström, vd på IUC Stål och verkstad.

Men ojämställdheten hänger också ihop med den rådande kompetensbristen som genomsyrar industrin, menar han.

- Om du som företag bara vänder dig till halva befolkningen så har du ju ett avsevärt mycket mindre underlag att rekrytera utifrån.

Han påpekar att det i Värmland finns företag som

kommit långt när det gäller att få till en bättre mångfald i företagen och som alltid arbetat utifrån att ha en jämn fördelning, men att det även finns företag som ligger långt efter.

**Vad tror du det beror på att vissa företag inte kommit lika långt som andra?**

- Jag tror att en hel del ligger i arvet, det är så det alltid har varit. Vi har flera företag som har uppemot en 400-årig historia och det är en norm och en kultur som har etablerats under många, många år. Då kan det vara svårt att bryta, trots att man ibland själv ser att det inte är hållbart.

Han menar att det också finns en föråldrad bild i samhället som beskriver industrin som mörk, skitig och tung - en bild som industrierna själva måste jobba med att få bort.

**Hur jobbar ni som kluster för att stötta företagen i jämställdhets- och mångfaldsfrågan?**

- Först och främst behöver

vi vara en förebild. Vi måste ha ett vettigt jämställdhets- och mångfaldsarbete hos oss internt, annars kan vi inte gå ut och säga något annat. Sedan har vi en roll i att skapa medvetenhet, vilket vi gör genom seminarier, utbildningar och genom interaktion med medlemmar och industrin i allmänhet. Vi måste också vara modiga och utmana och ifrågasätta företagen när vi möter dem.

### GRÖN OMSTÄLLNING

Den gröna omställningen är en annan stor utmaning som de värmländska industrierna står inför.

- Värmland är långt ifrån Sveriges största utsläppare av växthusgaser, men det är fortfarande så att vi ska vara nere på noll år 2045. Störst utsläpp i Värmland kommer från transporter. Sedan står industrin för 17 procent och jordbruket för 17 procent. Det är ingen överstiglig utmaning som industrin står inför vad gäller utsläpp av växthusgaser, men det är fortfarande ett jobb som måste göras, avslutar Mattias.



LISA HARKMAN

070-422 89 16

lisa@svenskmediakonsult.se