

Ärende-ID
2020 1339

Stål & Verkstad
Att: Mattias Säfström
Sommargatan 101A
656 37 Karlstad

Projektnamn: STIVI - steg för innovation i värmländsk industri

Beslut

Tillväxtverket beviljar Stål & Verkstad, org nr 802447-9621, stöd ur den Europeiska regionala utvecklingsfonden till ovan angivet projekt.

Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2014:1383) om förvaltning av EU:s strukturfonder, Tillväxtverkets föreskrifter om stöd från de regionala strukturfondsprogrammen och det nationella regionalfondsprogrammet inom målet Investering för tillväxt och sysselsättning (TVFS 2015:1) och, i förekommande fall, Förordning (2015: 211) om statligt stöd till regionala investeringar, Förordning (2015: 212) om statligt stöd inom strukturfonderna och Förordning (2015:210) om statligt stöd för att regionalt främja små och medelstora företag.

Strukturfondspartnerskapet i programområde Norra Mellansverige har i sitt yttrande 2017-05-31 prioriterat projektet.

Stödet tas ur det Operativa programmet för Norra Mellansverige, insatsområdet Att stärka forskning, teknisk utveckling och innovation och avser projektperioden 2017-03-08 - 2020-05-31. Stödet uppgår 50,80% av projektets faktiska kostnader och 50,00% av den sammanlagda stödgrundande finansieringen, dock högst 7 589 998 kronor.

Beslutet kan inte överklagas.

Tillväxtverkets motivering

Strukturfondspartnerskapet i programområde Norra Mellansverige har prioriterat projektet av följande skäl:

Projektet överensstämmer med Europeiska regionala utvecklingsfonden 2014–2020 i Norra Mellansverige samt bidrar mycket väl till Värmlandsstrategin. Resultat och effekter efter projektets genomförande bedöms bidra till strukturuomvandling i det regionala näringslivet vilket på sikt kommer att gynna hela regionens utveckling.

Tillväxtverket har bedömt att projektet ska beviljas stöd av följande skäl:

Projektet uppfyller de flesta av investeringsprioriteringens principer för urval. Dock ej avseende EU:s strategi för Östersjöregionen. Projektets bärande moment är att skapa en infrastruktur av FoU-aktörer i länet och koppla samman ett stort antal SMF till denna struktur. Projektet realiserar detta genom att erbjuda målgruppen en sammanhållen innovationsprocess. Mha sina riktade projektåtgärder för mer forskning och innovation så förväntas projektet att bidra till de regionala utvecklings-strategiernas mål.

Projektet är ett led i Värmlands forsknings- och innovationsstrategi för smart specialisering där Karlstads universitet och Region Värmland samarbetar genom Akademin för smart specialisering för förnyelse av värmländskt näringsliv, offentlig sektor och forskningen vid Karlstads universitet. I detta samarbete så ska projektet vara den ledande aktören i genomförandet av specialiseringen Avancerad tillverkning och komplexa system.

Projektet förväntas stärka samarbetet med ledande svenska lärosäten och med liknande/kompletterande kluster samt med nätverk både nationellt och internationellt, framför allt sådana som har bäring på regionens/företagens smarta specialiseringar och utmaningar.

Genom att projektet ökar företagens kunskap om hur man kan arbeta med jämlikhet och mångfald så förväntas deras innovationsförmåga stärkas. Likaså kommer projektet att aktivt att med att införa miljöaspekter som innovationspådrivande faktor i ett strategiskt perspektiv. Projektet kommer bl. a att samarbeta med Centrum för genusforskning vid Karlstads universitet.

Resultat och effekter efter projektets genomförande bedöms bidra till strukturomvandling i det regionala näringslivet. S&V en ideell förening, vilket kan innebära en likvid risk, dock är föreningen organisatoriskt sammanslagen med IUC Wermland, vilket kan bidra till ekonomisk stabilitet. Det samma gäller även organisatorisk kapacitet.

Allmänna villkor

1. En förutsättning för stöd är att stödmottagaren följer tillämplig EU-rätt, svenska lagar och förordningar, Tillväxtverkets föreskrifter om stöd från de regionala strukturfundsprogrammen och det nationella regionalfundsprogrammet inom målet Investering för tillväxt och sysselsättning (TVFS 2015:1) nedan kallad Tillväxtverkets föreskrifter och Tillväxtverkets Handbok för EU-projekt 2014-2020. Texter i handboken som rubriceras som "krav" är rättsligt bindande, övriga texter är endast vägledande. För detta projekt är det version 4.0 av handboken som ska tillämpas (nedan kallad Tillväxtverkets handbok).

Tillväxtverkets föreskrifter och handbok finns på eu.tillvaxtverket.se.

2. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt. Prövning om en kostnad är stödberättigande görs i samband med Tillväxtverkets granskning av ansökan om utbetalning. Stödmottagaren ansvarar för att kostnad som tas upp i ansökan om utbetalning är stödberättigande.
3. Det är inte tillåtet att ta emot annat stöd än det som ingår i projektet för en kostnad som tas upp i en ansökan om utbetalning. Stöd som ingår i projektet framgår av detta beslut.

4. Stödmottagare ska, utan att gällande bokföringsbestämmelser åsidosätts, ha ett separat redovisningssystem eller en lämplig redovisningskod för alla transaktioner som rör projektet.
5. Stödmottagare har ett särskilt informationsansvar som bl a innefattar krav på att informera om projektets innehåll samt om att projektet delfinansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden.
6. Beslutet om stöd kan ändras eller upphävas om det fattats på grund av oriktig, vilseledande eller ofullständig uppgift från stödmottagaren, om stödmottagaren brutit mot de villkor som gäller för stödet eller om förutsättningarna i övrigt ändras för stödet. Om stödmottagare inte är berättigad till ett stödbelopp som betalats ut ska detta återbetalas. Felaktigt utbetalt stöd kan återkrävas inom 10 år från det att beloppet betalades ut.

Särskilda villkor

Offentlig upphandling och andra köp

Stödmottagaren ska följa lag (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU) eller, i förekommande fall, lag (2016:1146) om upphandling inom områdena vatten, energi, transporter och posttjänster (LUF).

Statsstöd

Projekt där stödmottagare genomför insatser till förmån för företag i nästa led, sk försumbart stöd: I enlighet med 13 § förordning (2015:210) om statligt stöd för att regionalt främja små och medelstora företag så utgör bidraget, med avseende på de företag som deltar i projektet, faserna 2-4*, ett så kallat försumbart stöd enligt Europeiska kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 om stöd av mindre betydelse (EUT L 352, 24.12.2013, s. 1-8). Ett villkor för att Tillväxtverket ska kunna betala ut medel är att de företag som deltar får information om att stödet är hänförligt till nämnda EU-förordning och att en kontroll sker av att företagen kan anses vara stödberättigade. Tillväxtverkets beslut förutsätter därför att stödmottagaren delger varje företag bifogad blankett, bilaga X. Innan projektets aktivitet(er) inleds i ett företag ska begärda uppgifter ha fyllts i och stödmottagaren ha återsänt blanketterna till Tillväxtverket för kontroll.

*Faserna avser aktiviteterna Behovsanalys och individuell utvecklingsplan (fas 2), Koppling till FoU-aktörer (fas 3) samt Steg för innovation (fas 4)

Utvärdering

Utvärdering ska ske genom extern utvärdering, dvs en extern aktör sköter utvärderingen.

Stödmottagare ska redovisa resultatet från den externa utvärderingen i rapporteringen till Tillväxtverket. Stödmottagaren ska beskriva hur man har använt sig av utvärderingsresultaten när det gäller lärande och utveckling av projektet samt extern kommunikation. Vid projektets slut ska stödmottagaren beskriva utvärderingsarbetet mer ingående i projektets slutrapport.

Den aktör som gör utvärderingen ska inte bara rapportera till projektet, utan också vara med och sprida utvärderingsresultaten. Aktören ska dessutom delta i aktiviteter som gynnar lärandet mellan andra projekt som också är finansierade av Regionala utvecklingsfonden. Lärandet ska ske på programnivå eller programövergripande nivå.

Tematiska villkor

Projektledaren ska delta på projektledarträffar som anordnas nationellt för det tematiska målet.

Vid upphandling av utvärdering ska uppdraget omfatta kostnader för att den upphandlande konsulten ska delta på nationellt samordnade erfarenhets-/informations-/spridningsaktiviteter.

Krav på dokumentation

Stödmottagare och medfinansierare ska, i enlighet med Tillväxtverkets handbok, hålla handlingar och uppgifter som kan ge upplysningar om projektet, inklusive räkenskapsinformation, tillgängliga för Tillväxtverket, nationella revisions- och kontrollorgan, kommissionen och Europeiska revisionsrätten, eller annan av dessa organ utsedd person till fram till den 31 december 10 år efter att stödmottagare erhållit beslut om slututbetalning.

Förutsättningar för beslut om schablonkostnad

Följande förenklade redovisningsalternativ ska tillämpas i projektet.

För kostnadsslaget Schablonsatser tillämpas 15 § p 1.b) Tillväxtverkets föreskrifter (schablonsats för indirekta utgifter) varvid en schablonsats på 15 % ska tillämpas.

För kostnadsslaget Schablonsatser tillämpas 15 § p 2 Tillväxtverkets föreskrifter (schablonsats för sociala avgifter mm) varvid en schablonsats på 42,68% ska tillämpas.

Plan för rapportering och begäran om utbetalning

Första ansökan om utbetalning ska inkomma senast 4 månader efter beslut. Ansökan om utbetalning kan omfatta högst 6 månaders stödberättigande kostnader och minst 1 månads stödberättigande kostnader. Stödmottagaren ska lämna in ansökan om utbetalning och lägesrapport. Förslagsvis varje kvartal med start senast 2017-09-01

Slutrapport ska lämnas in i samband med sista ansökan om utbetalning av stöd. Krav på rapportering anges i Tillväxtverkets handbok

Sista datum för slutrapport

2020-05-31

Projektbeskrivning

Sammanfattande projektbeskrivning

Bakgrund och omvärld

Bakgrund

Stål- och verkstadsindustrin - den enskilt största branschen i Värmland - har en låg FoU-intensitet i de små och medelstora företagen, vilket bidrar till en låg omställningsförmåga och innovationskraft. Små och medelstora stål- och verkstadsföretag i Värmland har haft en svagare tillväxt den senaste 10-årsperioden än motsvarande företag i riket som helhet och i jämförbara regioner.

Projektet har föregåtts av en omfattande förstudie, med bl. a ca 100 företagsbesök hos målgruppen. Den samlade problembilden i länets stål- och verkstadsindustri är att;

- alltför få små och medelstora företag (SMF) har ett strategiskt förhållningssätt med uppmärksamhet på strategisk förändring och innovation
- alltför få SMF har etablerade arbetsätt för strategisk förändring och innovation i företagen
- alltför få SMF har tillgång till rätt kompetens och externt kapital för investering och utveckling
- alltför få SMF har fungerande samverkan mellan företag och kluster, forskning och högre utbildning kopplat till företagets strategiska behov

Bilden bekräftas av undersökningar från Tillväxtverket (Företagens villkor och verklighet 2014), som visar att värmländska SMF upplever konkurrens från andra företag, brist på lämplig arbetskraft och brist på externt kapital som mest hämmande för tillväxt och innovation. Bristen på finansiering är större än i något annat län. Undersökningen visar även att värmländska SMF samverkar med andra företag och med akademi och institut i lägre omfattning än andra SMF i riket som helhet.

Alla dessa faktorer påverkar de faktiska möjligheterna till att arbeta med nya idéer och innovation i företagen.

Låg FoU-intensitet och låga investeringar i företagen har lett försämrade konkurrenssituation och lägre lönsamhet jämfört med företag i andra regioner. Följden är en ond spiral som ytterligare minskar utrymmet att göra investeringar och utveckla nya idéer.

Värmland har en ekonomisk tillväxt som är svagare än riket. Den beskrivna problembilden hos SMF i stål- och verkstadsindustrin är en viktig bakomliggande orsak till det.

Stål- och verkstadsbranschen har tydlig mansdominans och manligt präglade värderingssystem och nätverk. Liksom andra branscher med könsmissig obalans har stål- och verkstadsbranschen stora utmaningar med rekrytering av kompetens. Branschen behöver bli bättre på att tillvarata kompetensutbud från hela befolkningen. Brist på jämställdhet och mångfald är också en hämsko för innovation. Större olikhet (både ur jämställdhets- och mångfaldsperspektiv) har potential att förbättra innovationsförmågan. Ökad innovationshöjd kan också uppnås genom att mer aktivt använda miljöförbättrande åtgärder som en drivkraft för utveckling.

Projektet Steg för innovation i Värmland (STIVI) har utformats för att adressera var och en av de ovan identifierade orsakerna. Avsikten är att vända den negativa trenden bland SMF i stål- och

verkstadsindustrin och kraftfullt bidra till tillväxt i det värmländska näringslivet. Totalt skall 300 företag involveras i projektets verksamhet.

Omvärld och samverkan

En av projektets centrala avsikter är att företagen skall stärka sin egen förmåga att arbeta i innovationsprocesser ge dem tillgång till en aktiv FoU-struktur runt sig. Därför skall projektet etablera en varaktig värmländsk samverkan med nätverket Industriell Dynamik (ID). ID är ett sammanhållet stödnätverk för små och medelstora industriföretag, etablerat 2006 i Västra Götaland. Stommen i ID är ett nätverk av FoU-aktörer*. Genom projektet STIVI skall ytterligare en samverkanspart knyts till ID-nätverksarbetet, nämligen Bergsskolan i Filipstad, med spetskompetens inom forskning, främst metallurgi.

Projektet kommer att arbeta med nära koppling till det övriga innovationsstödjande systemet i regionen, som samordnas via Innovation Park, för att främja kommersialisering av nya idéer. IUC/S&V är samlokaliserade med Innovation Park och stora delar av det övriga innovationsstödjande systemet. (t ex övriga kluster, företagsstödjande organisationer etc). Flertalet aktörer bedriver sin verksamhet i Innovation Parks lokaler på campus vid Karlstads Universitet. Samordningen är till stora delar naturlig och daglig, utan att generera kostnader eller fakturering mellan parterna.

Projektet kopplar till Karlstads Universitet och Akademin för smart specialisering**, både genom det planerade projektet Vris3 Academy, men även med projekten KLF, AT-lab och IGen. KLF (Karlstad Lean Factory) är en förstudie och ett planerat genomförandeprojekt med planerad projektstart Q4 2017 alternativt Q1 2018. Projektet STIVI bidrar med input till KLF i form av slutsatser om behov i den värmländska industrin, samt med företag som är relevanta deltagare i de aktiviteter som genomförs inom KLF. På samma sätt bidrar STIVI med input till AT-lab (Regionalt laboratorium för additiv tillverkning). Projektledaren i STIVI sitter i styrgruppen för AT-lab. Genom den aktiva samverkan med dessa båda projekt inom KaU/Akademin för smart specialisering får STIVI och de medverkande företagen tillgång till relevant spetskompetens. Forskarna kommer att bjudas in att sprida aktuell kunskap, som delmoment i olika seminarier med företag.

Projektet Genusakademi för SME - genomförandeprojekt, som också befinner sig inom ramen för Akademin för smart specialisering, kommer att bidra med spetskompetens inom genusfrågor och normbrytande utveckling (se mer under horisontella kriterier). Projektet har även samverkan med CTF (centrum för tjänsteforskning), med spetskompetens inom tjänsteforskning.

Projektet kommer att etablera kontakt för ömsesidigt utbyte med regionalfondsprojektet KATIS (Kunskapsuppbyggnad för Avancerad Tillverkning inom Stålrelaterad Verksamhet) som drivs av Jernkontoret/Triple Steelix fram till 2019-12-31. KATIS huvudsakliga ambition är att skapa kopplingar till internationella nätverk inom stålrelaterad verksamhet, för att stärka regionens stålrelaterade industri. Det är mycket gynnsamt för båda projekten att öppna ömsesidiga kopplingar för ytterligare breddning av nätverken och operativ företagsamverkan.

Den planerade samverkan är av karaktären ömsesidigt informationsutbyte. Kostnader för detta bärs av respektive projektpart. Inga kostnader kommer att fördelas mellan projekten.

I Värmland kommer projektet Smart industri norra Mellansverige, samt även med projektet INDIGO Värmland, Örebro, Dalarna ha en inriktning mot digitalisering av industriföretag. Detta

är ett perspektiv som saknas i STIVI, vilket gör att det finns en naturlig koppling mellan projekten. Inga kostnader kommer att fördelas mellan projekten.

Samverkan med andra europeiska kluster kommer också att eftersökas via det s k Vanguard-initiativet, som främjar ny tillväxt genom smart specialisering i ett europeiskt perspektiv. Vanguard-initiativet, där Region Värmland ingår, samlar kunskapsaktörer från ett antal redan definierade europeiska regioner, för att gemensamt skall skapa globalt konkurrenskraftiga värdekedjor. Värmlands engagemang inom Vanguard är under uppstart. Region Värmland har alldeles nyligen gått in som medlem i initiativet.

EU:s medverkan i projektet kommer att synliggöras med logotype och information vid samtliga informationsmöten, i informationsmaterial, på hemsida och i alla övriga sammanhang där projektarbetet bedrivs.

*1. Acreo, avd ATU, Göteborg 2. BRG Businessregion Göteborg 3. CIT Chalmers Industriteknik, Göteborg 4. Högskolan i Borås 5. Högskolan i Skövde 6. Högskolan Väst, Trollhättan 7. IDC Industrial Development Center, Skövde 8. JSP Johanneberg Science Park, Göteborg 9. MATIX Management av tillväxtföretag, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet 10. IUC Väst, Trollhättan 11. IUC Sjuhärad, Borås 12. SIK Institutet för livsmedel och bioteknik, Göteborg 13. SLU Sveriges lantbruksuniversitet, Skara 14. SP Sveriges tekniska forskningsinstitut, Borås 15. Swerea IVF, Mölndal 16. IUC Halland

**Akademien för smart specialisering är ett samarbete mellan KaU och Region Värmland med syftet att stärka värmländska forskningsmiljöer samt skapa mer nytta av forskningen för det värmländska näringslivet, landstinget och kommunerna.

Koppling till det regionala näringslivet

Stål- och verkstadsindustrin är den enskilt största branschen i länet. Strukturen på företagen visar en stor bredd i kunskap, kundstruktur, produkter och kompetensområden. Här finns företag som tillverkar högkvalitativt stål, smedjor och gjuterier, varumärkesägare inom pappers- och massautrustning, tunga fordon, fartygsframdrift, legotillverkare inom mekanisk bearbetning, teknik konsulter, specialistföretag inom ytbehandling och många flera. Företagen representerar hela värdekedjor och storleken på företagen varierar från fåmansbolag upp till företag med ca 1 000 anställda (mer än 90 % av företagen är dock små och medelstora). Men den nuvarande innovationsnivån och FoU-intensiteten i regionens företag är låg jämfört med andra regioner/länder och de värmländska företagen tappar i konkurrenskraft.

I nämnd förstudien genomförde IUC/S&V ca 100 företagsbesök/intervjuer hos målgruppen och en sammanställning av statistiskt material i syfte att kartlägga nuläge och utvecklingsbehov. De dokumenterade erfarenheterna ligger till grund för projektets utformning.

Enligt analysen i förstudien minskar de värmländska företagens lönsamhet och konkurrenskraft. Undersökningen Företagens villkor och verklighet bekräftar att de hinder som de värmländska företagen själva uppfattar som störst är; brist på kapital, lönsamhetspress och brist på kompetens.

Enligt S&V analys av företagsintervjuerna föreligger en brist på innovationsförmåga i företagen som har lett till att företagen har stagnerat i sitt erbjudande. De har i alltför stor utsträckning lågförädlade produkter och tvingas konkurrera med pris som främsta konkurrensmedel. Följden blir pressad lönsamhet och utrymmet för utveckling minskar. (Företagen upplever således lönsamhetspress och brist på kapital som främsta hinder för tillväxt.) Företagen har låg egen kompetensnivå och saknar kontakt med FoU-aktörer som kan höja innovationsnivån i företaget.

Slutsatsen från förstudien är att orsaken bakom de hinder som företagen upplever själva ofta har sitt ursprung i bristande innovationsprocesser. De upplevda hindren som anges är således snarare följder eller "symptom". Med mer innovativa produkter, tjänster, affärs- och innovationsmodeller skulle företagen istället kunna använda funktion, kvalitet och nytänkande som konkurrensmedel. Lönsamheten skulle öka och även tillgången till kapital för utveckling.

Under projekttiden kommer totalt 300 företag att besökas för ett samtal om utveckling och innovation. Totalt 200 företag kommer att få upprätta en behovsanalys och individuell utvecklingsplan för ökad innovation. Totalt förväntas 175 av dessa företag genomgå en sammanhållen utvecklingsprocess, Steg för innovation, där företaget deltar i de moduler som är relevanta utifrån identifierade behov. Projektets faktiska genomförande är således interaktivt gentemot företagens individuella utvecklingsnivå och behov.

Avgränsning mot andra projekt

I regionen finns ett flertal projekt som adresserar tillväxtfrämjande frågor i SMF, t ex Almis projekt Tillväxt och Lönsamhet, Inovas Tillväxtmotorn och Säffle kommuns Westra Wermlands export. Dessa projekt bedrivs inom insatsområde 3. Dessa har viktiga insatser som angriper de ovan upplevda "symptomen" (brist på kapital, brist på kompetens och lönsamhetsproblem), vilket också är mycket relevant i ett kortsiktigt perspektiv. Enligt förstudiens analys ligger dock ofta de bakomliggande orsakerna i bristande innovationsprocesser och innovationsstruktur. STIVI skall därför inta en kompletterande funktion till övriga projekt och inrikta sina aktiviteter mot höjd innovationskraft, genom att tillföra FoU-nätverk och innovationsprocesser. Inget av de andra projekten adresserar heller specifikt stål- och verkstadsindustrins problematik.

EU:s strategi för Östersjöregionen

Ej aktuellt

Mål och resultat

Mål

Det övergripande målet för projektet är att stärka konkurrenskraften i regionens stål- och verkstadsindustri, samt industrinära tjänsteföretag, genom att bidra till ökad innovationsförmåga i de små och medelstora företagen.

Projektmålet är att öka antalet innovativa SMF inom stål- och verkstadsindustrin, samt industrinära tjänsteföretag i Värmland. Projektet främjar företagsinvesteringar inom forskning och innovation och utvecklar kopplingar mellan företag, forsknings- och utvecklingscentrum och högre utbildning.

Projektets delmål är att:

- 300 SMF inom stål- och verkstadsindustrin, inkl. industrinära tjänster skall ha fått ökad insikt kring behov av innovation för konkurrenskraft
- 200 SMF skall ha fått tillgång till etablerade arbetssätt för innovation (behovsanalys och individuell utvecklingsplan)
- Företagen har ökat samspelet med andra företag, kluster, finansiärer, forskning och högre utbildning och fått tillgång till en aktiv FoU-struktur runt sig

- 175 SMF ha fått dokumenterat ökad innovationsförmåga. (Genom att ha tagit flera steg i projektets innovationsprocess, som är direkt utformad för orsaker som identifierats som grund för projektet.)
- Merparten av värmländska SMF inom stål- och verkstadsindustrin, inkl. industrinära tjänster (300 st) skall ha fått ökad insikt kring behov av innovation för konkurrenskraft - Hälften värmländska SMF inom stål- och verkstadsindustrin (200 st) skall ha fått tillgång till etablerade arbetsätt för innovation (behovsanalys och individuell utvecklingsplan) - Företagen har ökat samspelet med andra företag, kluster, finansiärer, forskning och högre utbildning och fått tillgång till en aktiv FoU-struktur runt sig - Företagen har ökat sin förmåga att attrahera kompetens och kapital - Totalt skall 175 SMF ha fått dokumenterat ökad innovationsförmåga. (Genom att ha tagit flera steg i projektets innovationsprocess, som är direkt utformad för orsaker som identifierats som grund för projektet.)

Målgrupp(er)

Projektets målgrupp är små och medelstora företag inom stål- och verkstadsindustrin, samt industrinära tjänster i Värmland. Projektet har därutöver en rad intressenter (sekundär målgrupp), såsom universitet, högskolor, institut och andra innovationsmiljöer, finansiärer och riskkapital, liksom de större stål- och verkstadsföretagen i regionen.

Förväntat resultat vid projektavslut

Det omedelbara projektresultatet är att stort antal företag, ca 300 SMF, fått ökad insikt kring strategiska utmaningar och behov av innovation. De ca 175 SMF som deltar i fas 4 (modellen Steg för innovation), kommer att ha stärkt sin egen förmåga att arbeta i innovationsprocesser och de kommer att ha fått tillgång till en aktiv FoU-struktur runt sig genom det sk ID-nätverket. Projektet kommer att ha utvecklat både nätverk, kontaktvägar och tydliga samverkansformer, dvs. HUR företag och FoU-aktörer jobbar tillsammans kring olika case.

Projektet skapar också nytta för sekundära målgrupper/intressenter. Främst berikas de befintliga FoU-aktörerna, t ex ID-nätverket med fler samarbetspartners såsom Bergsskolan och Karlstads universitet (KaU/Akademien för smart specialisering (och vice versa) och de tillförs ett stort antal nya företagskontakter.

Projektet bidrar med aktiva kopplingar mellan deltagande företag och forskningsområdet Avancerad tillverkning och komplexa system, inom Akademien för smart specialisering och det tvärgående perspektivet Värdeskapande tjänster, vilket stärker evidensbaserad kunskapsutveckling vid KaU.

Projektet innebär en breddinsats som når ca 300 företag och är samtidigt en fördjupad insats för totalt 175 företag, som går in i ett utvecklingsprogram för ökad innovation. Projektet stärker därmed forskning, teknisk utveckling och innovation i ett stort antal små och medelstora företag och bidrar tydligt till målet Att öka antalet innovativa SMF, enligt det regionala strukturfondsprogrammet.

Projektet skall ha ett jämställdhets- och mångfaldsintegrerat arbetsätt igenom hela projektet (och fokuserar därigenom mindre på särskilda jämställdhets-/mångfaldsinsatser). Projektets aktiviteter förväntas attrahera fler kvinnor och utlandsfödda jämfört med vad som tidigare har varit vanligt inom den manligt präglade stål- och verkstadsindustrin. Projektet förväntas kunna synliggöra och lyfta kvinnor och utlandsfödda och därigenom påverka företagen att bli bättre på att tillvarata kompetensutbudet från hela befolkningen. Projektet skall bidra till att öka företagens kunskap om hur man kan arbeta med jämlikhet och ökad mångfald för att stärka sin

innovationsförmåga. På samma sätt kommer projektet också att arbeta aktivt med att införa miljöaspekter som innovationsdrivande faktor i ett strategiskt perspektiv. Projektet förväntas ha god förmåga att kunna använda horisontella kriterier (både ur miljö-, jämställdhets- och mångfaldsperspektiv) för att höja innovationsförmågan i företagen.

Förväntade effekter på lång sikt

Resultatet av projektet ett sammanhållet system (både metodik, nätverk och samverkansprocesser) för att främja innovation och tillväxt i SMF inom stål- och verkstadsindustrin och de industrinära tjänsteföretagen. Klusterorganisationen IUC/S&V Verkstad kommer att fortsätta att driva verksamheten utifrån de lärdomar i projektet, med en fortsatt nära samverkan i ID-nätverket utifrån etablerade processer.

Projektet kommer att väsentligt ha bidragit till att säkerställa en långsiktigt livskraftig klusterorganisation, med god förankring i industriella företags behov, med koppling mot de strategier och målsättningar för Värmland som region.

Projektets uttalade ansats är att öka företagets förståelse för att ökad jämställdhet och mångfald är en av de viktigaste faktorerna för att fylla det framtida kompetensbehovet och stärka sin innovationsförmåga (och därmed konkurrenskraft och tillväxt). Projektets verksamhet förväntas bidra till ökad jämställdhet och mångfald i den historiskt mansdominerade stål- och verkstadsindustrin i Värmland.

På motsvarande sätt förväntas projektet bidra till ett ökat intresse och förmåga att använda miljöaspekter strategiskt, som en innovationsdrivande faktor. Nya idéer, produkter och tjänster samt innovationer inom exempelvis energieffektivisering kommer att skapa nya affärsmöjligheter.

Projektet bidrar till att öka antalet innovativa SMF inom stål- och verkstadsindustrin, samt industrinära tjänsteföretag i Värmland. Projektets resultat främjar företagsinvesteringar inom forskning och innovation även på lång sikt. Fortsatt tillämpning av utvecklad metodik har stärkt innovationsförmåga i SMF. Projektet kommer att ha etablerat tydliga strukturer inom FoU, genom att koppla ihop nationella FoU-aktörer med värmländska företag och med det värmländska innovationssystemet, vilket kommer att ha positiv inverkan på företagets innovationsförmåga för framtiden.

Stål- och verkstadsindustrin - den enskilt största branschen i Värmland - har en låg FoU-intensitet i de små och medelstora företagen, vilket är ett av länets mest prioriterade problemområden. Projektets bärande moment är att skapa en infrastruktur av FoU-aktörer i länet och att koppla upp ett stort antal SMF till denna FoU-struktur, genom att erbjuda en sammanhållen innovationsprocess.

Projektet bidrar till hållbar regional tillväxt, i linje med Värmlandsstrategins prioriterade område Fler och starkare företag, genom riktade projektåtgärder för mer forskning och innovation i företagen. Insatserna bidrar till ökad tillväxt och konkurrenskraft i en av Värmlands basnäringar, med ett mycket stort antal SMF. Projektet följer avsikterna i Värmlandsstrategins understrategi för klusterutveckling 2013–2017, den s.k. Värmlandsmodellen 2.0.

STIVI arbetar helt i linje med Värmlands forsknings- och innovationsstrategi för smart specialisering. IUC/S&V och projektet skall, i nära samverkan med Region Värmland, vara den ledande aktören i genomförandet av specialiseringen Avancerad tillverkning och komplexa

system. Detta ska ske fr a genom att driva på den s.k. entreprenöriella upptäckande processen och samla företag, forskare m fl. med syftet att gemensamt hitta nya möjligheter inom området samt att rapportera viktiga insatser, resultat och effekter inom specialiseringen Avancerad tillverkning och komplexa system till Region Värmland.

Projektet bidrar på det sättet starkt till strategins vision; att Värmland är en etablerad partner i rörelsen för nyindustrialiseringen av Europa där man bidrar med spetskunnande i avancerat stål, avancerad tillverkning, komplexa system och tjänstefiering.

Projektet fångar upp flera identifierade behov i strategin, t ex att öka innovation och förnyelse inom metalliska material, att stärka samarbetet med ledande svenska lärosäten och institut och med liknande eller kompletterande kluster, liksom att främja tjänstefiering och tillföra genuskompetens.

Projektet bidrar aktivt till flera av delmålen i Europa 2020, främst till att förbättra villkoren för forskning och utveckling och till en höjning av sysselsättningsgraden.

Organisation och genomförande

Projektorganisation

Den ideella föreningen Stål & Verkstad kommer att vara projektägare. S&V är en medlemsägd förening med ett 70-tal värmländska företag som ägare. S&V delar sedan 2016 både operativ organisation och styrelse med IUC Wermland AB. IUC Wermland ägs av ett 40-tal industriföretag. IUC Värmland är medlem i det svenska IUC-nätverket, med 16 regionala bolag. De båda organisationerna agerar samfällt under det gemensamma varumärket IUC/S&V.

Projektet hanteras rent juridiskt inom den ideella föreningen S&V. Här hanteras projektledning (80%), processledning (2 x 100%) och ekonomi/administration/processtöd (100 %) och kommunikation (100 %), genom projektanställd personal.

Insatserna i form av företagsbesök, utvecklingsdiskussioner och behovsanalyser kommer att genomföras av konsulter kontrakterade av projektet via ramavtal i samband med projektstart. Anlitade konsulter ska ha den expertkompetens och erfarenhet som krävs för att ta tillvara såväl uttalade som outtalade behov hos de värmländska industriföretagen.

Vid planering av resursbehov har det varit viktigt att beakta att projektet är mycket omfattande i volym, dvs. vad gäller antalet företag som skall kontaktas. Det är totalt 300 enskilda företag som skall besökas och intervjuas på plats ute i Värmland. Totalt skall det göras omfattande behovsanalyser och individuell utvecklingsplan för hela 175 individuella företag. Det är därför flera processledare som arbetar parallellt, för att kunna hantera den stora volymen företag.

Den stora volymen av företag som skall administreras i projektet motiverar att ekonom/administratör (kombinerad tjänst) uppgår till en heltid. Det blir stor volym på dokumentation, kommunikation med företag (kallelser, mötesbokningar, avstämningar etc.). Enligt bedömning är en heltid minst det som behövs. Vid ökade behov träder kommunikatören in för administrativt stöd.

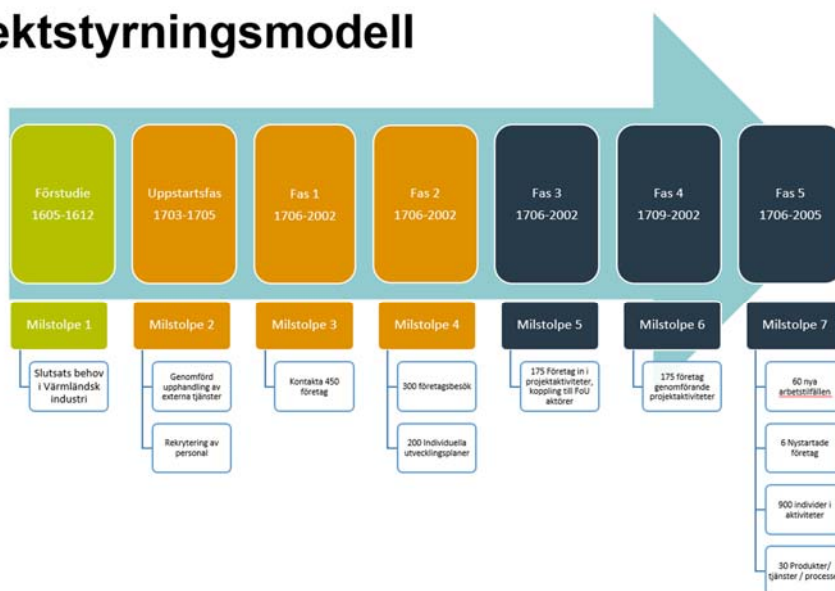
Projektet kommer att anlita externt konsultstöd för upphandlingar och tecknande och avrop av ramavtal och har avsatt medel för detta i projektbudget. Projektledningen kommer även vid behov att eftersöka stöd av Region Värmlands upphandlingsexpert i frågor som specifikt rör upphandling i regionalfondsprojekt.

Projektet anlitar extern utvärdering, som vid behov skall kunna bidra med extra stöd att nå horisontella mål.

Arbetsätt

Projektet arbetar utifrån en projektstyrningsmodell med en uppstartsfas och 4 genomförandefaser. Modellen har tydliga mål/milestones och illustrerar projektlogiken för projektorganisationen, inhyrda konsulter, målgruppen och samarbetspartners.

Projektstyrningsmodell



Projektet startar med Uppstartsfas i mars 2017. Faserna i modellen kommer delvis att överlappa varandra tidsmässigt, eftersom företag släpps vidare i processen i egen takt. Projektet kommer att ha ett CRM-system som strukturerar genomförandet och ger administrativt-/projektledningsstöd, med anledning av den stora volymen av företag.

För att säkerställa att projektet når målen specificeras hur varje delaktivitet ska bidra till resultatmålet, uppföljning och sätta delmål. Vid avvikelse ska avvikelens storlek och art analyseras, beslut ska tas om revidering av aktiviteter och/eller indikatorer. Målpuppfyllelse utifrån projektstyrningsmodellen är stående punkt vid styrgruppsmöten.

Projektet arbetar med lärande utvärdering, där det görs en återkoppling av lärande och erfarenheter från case, i syfte att förbättra metodutvecklingen. Löpande erfarenheter tas tillvara (loopas) i nya processer under projektets gång. Efter slutlig utvärdering skall projektet dokumentera ett sammanhållet arbetsätt/metodik, en sorts best practice, för att stärka innovationskraft i SMF inom stål- och verkstadsindustrin.

Projektet arbetar aktivt med löpande resultatspridning, kunskapsutbyte och information. Projektet har en heltidstjänst anställd för löpande kommunikation, både via hemsida, företagsaktiviteter, work shops och nätverk. I samband med projektavslut planeras för avslutskonferens, gärna i samband med större event i ID-nätverket och/eller i värmländska forum.

Stål- och verkstad har inför projektstarten inhämtat kunskap för jämställdhetsintegrering av projektets arbetssätt. Kunskap har hämtats genom kontakter med Centrum för genusforskning (CGF) vid Karlstads universitet och dess projekt Genusakademi för SME. Projektet skall tillämpa följande allmänna riktlinjer för ett jämställdhetsintegrerat arbete i projektet (i motsats till avgränsade sk jämställdhetsaktiviteter):

- Integrera och koppla normer och genus till utmaningar och möjligheter företagen och branschen har (t ex kompetensförsörjning, varumärke/kommunikation, innovationsförmåga, produktivitet/lean). På längre sikt leder ett normbrytande arbete sammantaget till affärsfördelar och jämställdhet.
- Påbörja den normbrytande processen/förändringsarbetet, med avstamp i organisationers värdegrund och kultur
- Integrera normer och genus som en genomgående del av processen i projektet/verksamheten.
- Börja det normbrytande arbetet direkt från projektstart.

Projektet skall ha ett jämställdhets- och mångfaldsintegrerat arbetssätt igenom hela projektet och i alla aktiviteter och fokuserar därigenom mindre på separata jämställdhets-/mångfaldsaktiviteter. Det finns därför inte avgränsade aktiviteter som endast syftar mot de horisontella kriterierna. Det är däremot viktiga inslag, främst i de tidiga delarna av modellen Steg för innovation, där miljö, mångfald och jämställdhet identifieras som viktiga förutsättningar/grogrunder för innovation. När Innovationsprocesser och samarbeten identifieras kommer intersektionella grupper att eftersträvas, för att främja innovationsprocessen och skapa bättre resultat. Genusakademi för SME tillför här spetskompetens inom genus och bidrar med ett digitalt verktyg som på ett konkret sätt hjälper små företag igång med en process för affärsutveckling, jämställdhet och socialt ansvarstagande.

De insatser som beskrivits ovan avseende jämställdhet har också relevans inom området mångfald och likabehandling. Projektet arbetar med begreppet jämställdhet ur ett intersektionellt perspektiv, vilket innebär att fästa uppmärksamhet vid flera av de s.k. diskrimineringsgrunderna, t ex kön, ursprung, landsbygdstad etc. för att säkerställa en inkluderande utformning av aktiviteter, processer och kommunikation.

Projektet skall arbeta aktivt med miljöperspektivet som drivkraft för innovation, redan i inledande strategidiskussioner med företagen. Projektet kommer även att ha direkta målgruppsaktiviteter med tydligt miljö-/hållbarhetsperspektiv inom fas 4 (steg för innovation); delmomenten vilja att förändra, strategiskt förhållningssätt och kompetens.

Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	Projektet arbetar aktivt med löpande resultatspridning, kunskapsutbyte och information inom ramen för övriga aktiviteter, se bilaga A och B. Projektet har en heltidstjänst anställd för löpande kommunikation, både via hemsida, företagsaktiviteter, work shops och nätverk. I samband med projektavslut planeras för avslutskonferens, gärna i samband med större event i ID-nätverket och/eller i värmländska forum.	2017-06-01 - 2020-05-31	1 258 600
Avslutsarbete	Projektadministrativt avslut. Ingen projektverksamhet bedrivs under den avslutande perioden. Avslutsarbetet påbörjas 2020-03-01.	2020-03-01 - 2020-05-31	891 546
Utvärdering och lärande	Projektet arbetar med lärande utvärdering, där det görs en återkoppling av lärande och erfarenheter från case, i syfte att förbättra metodutvecklingen. Löpande erfarenheter tas tillvara (loopas) i nya processer under projektets gång. Efter slutlig utvärdering skall projektet dokumentera ett sammanhållet arbetssätt/metodik, en sorts best practice, för att stärka innovationskraft i SMF inom stål- och verkstadsindustrin.	2017-03-08 - 2020-05-31	1 781 574
Uppstartsfas	Under perioden 17-03-08 till 17-05-31 genomförs projektets uppstartsfas. Här ingår förberedande aktiviteter i form av upphandling av externa resurser, rekrytering av medarbetare och finplanering av projektet genomförs. Gränssnitt och systemintegration mot Industriell dynamik etableras. Uppstartsfasen hanteras av projektledaren (100 %). Upphandling och ID-aktiviteter involverar stöd av externa tjänster.	2017-03-08 - 2017-05-31	295 735

<p>Uppsökande verksamhet, fas 1 i projektstyrningsmodellen.</p>	<p>Konceptet/nätverket ID skall etableras i Värmland, med varaktiga kopplingar till alla de befintliga aktörer som finns i Västra Götaland och Halland. Det ger de värmländska företagen en koppling till ledande FoU-aktörer i Sverige, som de inte har idag. Den första fasen består av uppsökande verksamhet mot de värmländska företagen. Projektet skall under en treårsperiod kontakta ca 450 företag, genomföra 300 företagsbesök och göra 200 behovsanalyser och utvecklingsplaner (fas 2). Den uppsökande verksamheten sker utifrån den struktur som är framtagen inom ID. Inledande kontakter med företagen tas via telefon och mail av projektets administrativa personal och behovsanalyser/individuell utvecklingsplan genomförs av kontrakterade experter med erfarenhet av affärsutveckling och innovation i industriföretag. Projektet söker aktivt upp målföretagen, genomför utvecklingsdiskussioner, behovsanalyser och individuella utvecklingsplaner. Resultatet av de uppsökande insatserna är ett inflöde av 175 företag till projektets påföljande aktiviteter (fas 3 och 4). Syfte och mål med aktiviteten är att identifiera och söka upp de företag som har potential att höja sin innovationsnivå genom att gå vidare inom projektets aktiviteter, eller som kan kopplas direkt till externa aktörer i ID nätverket eller inom den värmländska akademien för smart specialisering.</p>	<p>2017-06-01 - 2020-02-29</p>	<p>2 424 995</p>
<p>Behovsanalyser och individuella utvecklingsplaner (IUP), fas 2</p>	<p>I fas 2 analyseras företagens behov utifrån de verktyg som finns inom nätverket Industriell Dynamik. Detta sker genom på-plats-besök hos företagen tillsammans med företagsledningen. Utifrån kartläggningen upprättas individuella utvecklingsplaner för varje företag.</p>	<p>2017-06-01 - 2020-01-31</p>	<p>1 449 356</p>

	<p>Detta är en mer ingående aktivitet som även innefattar fler nyckelpersoner i företagen. Efter genomförandet av den individuella utvecklingsplanen finns en bra bild av företagets utvecklingsbehov. Behoven kopplas sedan mot projektets nätverk i fas 3. När ett specifikt behov identifierats i samband med genomförande av den individuella utvecklingsplanen går frågan till samtliga involverade aktörer inom ID-nätverket – Vilken FoU-aktör har kompetens (och tid) att svara upp mot det identifierade behovet? Detta genomförs via en slutna grupp på Linked In</p>		
<p>Koppling till FoU-aktörer, samverkansgrupper och fortsatta aktiviteter, fas 3</p>	<p>Fas 3 är den del i processflödet där företagets behov kopplas samman med projektaktiviteterna i projektets genomförandefas/innovationsprocess (fas 4). Fas 3 fungerar även som en nod för koppling mot externa kompetenser, främst då inom Industriell Industrinätverket och relevanta forskningsprojekt inom Akademin för smart specialisering. Inom fas 3 bildas även konsortier samt nätverk av företag, eller funktioner inom företag med liknande inriktning och utmaningar. Nätverken går vidare, främst inom de projektaktiviteter som syftar till att öka samverkan företag till företag. Konsortier där potentiella nya värdekedjor kan uppstå genom samverkan mellan flera företag och forskningsaktörer kopplas mot nya projekt, befintliga nationella eller internationella initiativ, eller andra former av gemensam finansiering. På ett projektövergripande plan genomförs insatser för att stärka klustrets långsiktiga kopplingar till FoU-aktörer, främst mot ID-nätverket och Akademin för smart specialisering</p>	<p>2017-06-01 - 2020-01-31</p>	<p>1 899 963</p>

Innovationsprocess, fas 4	Totalt skall 175 SMF genomgå en stegvis utvecklingsprocess och samtidigt öka sin samverkan med företag, kluster, forskning och institut. Aktiviteterna är utformade utifrån den förstudie som genomförts på värmländska industriföretag och anpassade för genomförande i SMF. De inledande aktiviteterna syftar till att öka förändringsviljan och viljan att samverka. Insatser för att främja ett strategiskt förhållningssätt är en viktig del. Jämställdhet, mångfald och miljö är tvärgående perspektiv som lyfts in i ett strategiskt förhållningssätt. Företagen följer därefter en individuellt utformad innovationsprocess, med utvalda delaktiviteter, såsom nätverk inom smart specialisering, samverkansnätverk, affärsmodellsinnovation/tjänsteinnovation, innovation med stöd av digital teknik etc. Företagen får stöd i form av innovationsledning genom moment som identifiering av idéer, utveckling, paketering/avknoppning av innovation etc. Internationella kontakter skapas för att lära av andra samt nätverk och samarbeten som har bäring på regionens/företagens smarta specialiseringar och utmaningar	2017-09-01 - 2020-02-29	5 178 231
---------------------------	--	----------------------------	-----------

Insatser som är riktade till enskilda företag

Ja, de kostnader som bedöms vara insatser riktade mot enskilda SMF har budgeterats till 8 791 483 kr och bedrivs inom för fas 2-4, dvs aktiviteterna Behovsanalys och IUP, Koppling FoU-aktörer och Steg för innovation.

Projektägaren IUC/S&V har befintliga rutiner för att administrera de minimis regler och insats per företag följs upp löpande i CRM-system

Indikatorer

Aktivitetsindikatorer för investeringsprioriteringen

Namn	Värde	Måttenhet	Kommentar
Antal företag som får stöd	175	Företag	300 företag, varav 175 som genomför fördjupad insats
Antal företag som samarbetar med forskningsinstitutioner	100	Företag	
Antal företag som får annat stöd än ekonomiskt stöd	175	Företag	300 företag, varav 175 som genomför fördjupad insats
Antal nya företag som får stöd	6	Företag	
Sysselsättningsökning i företag som får stöd	60	Heltidstjänster	

Resultatindikatorer i linje med specifika mål

Namn	Värde
Antal företag med innovationsverksamhet (produkt-, process-, organisatorisk, marknadsföring)	Ja

Budget

Projektperiod: 2017-03-08 - 2020-05-31

Kostnader

Kostnadsslag	2017	2018	2019	2020	Totalt
Personal	1 560 927	2 393 019	2 393 019	910 035	7 257 000
Extern sakkunskap och externa tjänster	691 495	1 127 124	1 127 125	154 064	3 099 808
Resor och logi	66 818	114 545	114 545	19 092	315 000
Investeringar materiel och externa lokaler	41 850	42 727	42 727	15 455	142 759
Schablonkostnader	1 000 273	1 533 494	1 533 494	583 170	4 650 431
Summa kostnader	3 361 363	5 210 909	5 210 910	1 681 816	15 464 998
Projektintäkter					
Avgår projektintäkter (negativ kostnad)	111 364	190 909	190 909	31 818	525 000
Summa avgår projektintäkter	111 364	190 909	190 909	31 818	525 000
Summa faktiska kostnader	3 249 999	5 020 000	5 020 001	1 649 998	14 939 998
Bidrag annat än pengar					
Offentligt bidrag i annat än pengar	40 000	80 000	80 000	40 000	240 000
Summa bidrag i annat än pengar	40 000	80 000	80 000	40 000	240 000
Summa totala kostnader	3 289 999	5 100 000	5 100 001	1 689 998	15 179 998

Medfinansiering

Finansiär	2017	2018	2019	2020	Totalt
Offentligt bidrag annat än pengar					
Hagfors kommun	25 000	50 000	50 000	25 000	150 000
Storfors kommun	15 000	30 000	30 000	15 000	90 000
Totalt offentligt bidrag annat än pengar	40 000	80 000	80 000	40 000	240 000
Offentlig kontantfinansiering					
Munkfors kommun	15 000	30 000	30 000	15 000	90 000
Karlstads kommun	115 000	230 000	230 000	115 000	690 000

Finansiär	2017	2018	2019	2020	Totalt
Kristinehamns kommun	50 000	100 000	100 000	50 000	300 000
Hagfors kommun	25 000	50 000	50 000	25 000	150 000
Arvika kommun	25 000	50 000	50 000	25 000	150 000
Storfors kommun	15 000	30 000	30 000	15 000	90 000
Länsstyrelsen i Värmlands län	150 000	300 000	300 000	150 000	900 000
Region Värmland	1 210 000	1 680 000	1 680 000	410 000	4 980 000
Total offentlig kontantfinansiering	1 605 000	2 470 000	2 470 000	805 000	7 350 000
Total offentlig finansiering	1 645 000	2 550 000	2 550 000	845 000	7 590 000
Privata bidrag annat än pengar					
Total privat bidrag annat än pengar					0
Privat kontantfinansiering					
Total privat kontantfinansiering					0
Total privat finansiering					0

EU-stöd

Finansiering	2020	2019	2018	2017	Totalt
EU-medel	844 998	2 550 001	2 550 000	1 644 999	7 589 998

Sammanställning (stödprocent)

Stödandel av faktiska kostnader	50,80%
Stödandel av stödgrundande finansiering	50,00%
Stödandel av total finansiering	50,00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	50,00%
Andel privat finansiering	0,00%

Beslutande

Per Persson
Enhetschef för Operativa programmet Norra Mellansverige

Tillväxtverket
Förvaltande myndighet för Europeiska Regionala Utvecklingsfonden

Handläggare
Lena Johansson-Skeri