



## Produktionslyftet

– en 18 månaders förändringsresa!

Produktionslyftet erbjuder företag ett utvecklingsprogram på 18 månader, ett program som utvecklar företagens egen inneboende förmåga att förbättra sin konkurrenskraft. Vi tillämpar principer som bygger på Lean, men utgångspunkten är företagens egna styrkor och värderingar. Hittills har över 200 företag deltagit i programmet med tydliga och noggrant utvärderade resultat.

De flesta företag möter alltmer krävande kunder och hårdare konkurrens med ökade krav på snabbare leveranser och mindre partier. Vi känner igen utmaningarna och vet hur de kan mötas – och vi har sett många företag göra det. Hur? Genom att se till att alla drar åt samma håll!

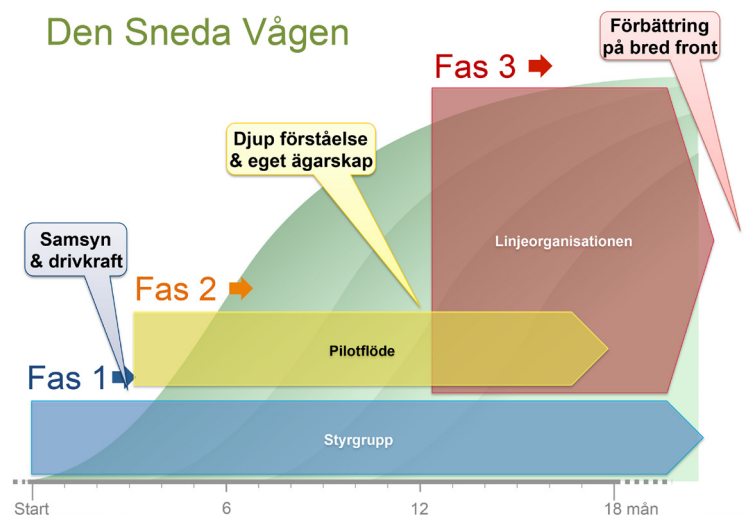
Det är detta vi tar fasta på i vår metod, kallad "Sneda Vågen". Arbetet bygger på följande sju principer:

1. Hjälptill självhjälpt – vi utmanar och bygger tillsammans kompetens och drivkraft
2. Långsiktigt tänkande – bestående förändringsförmåga och förbättring
3. Olikhet är en tillgång – respekt för alla, samförstånd, delaktighet och förankring
4. Öppenhet och erfarenhetsutbyte – vi delar med oss av det vi lär oss och lär från andra
5. Ett gemensamt arbetssätt – vi vet att vi når resultat när vi följer vår metod och förbättrar den ständigt
6. Lära genom att göra – en del teori, mycket praktik och experiment
7. Leva som vi lär – vi tillämpar själva vad vi lär ut

### Sneda Vågen – så går det till

För varje företag utser vi i samråd en huvudansvarig och en biträdande coach. Alla våra coaches har lång erfarenhet av förändringsarbete med ett gediget stöd från experter inom olika specialområden, har tillgång till ett omfattande pedagogiskt material och är väl rustade att möta stora och skiftande utmaningar ute hos företagen. Att hålla en bestämd takt är kritiskt och coacherna besöker företaget varannan vecka under det första året, för att i slutet av 18-månadersperioden glesa ut på besöken.

I en inledande fas arbetar vi med den styrgrupp som företaget skapar. Den bör bestå av ledning, fackrepresentanter, nyckelpersoner i förändringsarbetet och andra personer från olika delar av verksamheten. Med denna grupp genomförs ett antal seminarier med kartläggningar, studiebesök, pedagogiska spel etcetera – allt med syftet att skapa en samsyn och drivkraft för det fortsatta arbetet. Företag och individer lever ofta i tron att det finns





en stor samsyn, men vår erfarenhet visar att denna sällan är på tillräcklig nivå och inte tillräckligt konkret för att skapa den drivkraft som krävs för att effektivt ta sig an de viktigaste utmaningarna.

Ett par månader in i arbetet initieras konkreta förändringar i verksamheten. Metoden bygger på att företaget börjar i liten skala, i en pilotverksamhet. Tanken är att i grunden förstå de förändrade arbetsätt och metoder de själva skapar. Det sker genom att "göra själv" och se med egna ögon: Experimentera, reflektera, lära, justera, förstå. Produktionslyftets coacher hjälper till att introducera de nya arbetsätten; först till styrgruppen och sedan konkret i pilotgruppen, där vi stöttar införandet, avhjälper problem och utvärderar resultat och effekter.

När ett nytt arbetsätt etablerats och fungerar på önskat sätt, rullas det ut till resten av organisationen. Metoden bygger på att det är linjeorganisationen som har detta ansvar, men med stöd av den kunskap som byggts upp i styrgruppen och de lärdomar som alla hämtar från pilotgruppen.

## Grundutbildning i Lean

En djup förståelse och kunskap förutsätts hos förändringsledarna inom företaget. I Produktionslyftet ingår därför grundutbildningen Lean produktion på 7,5 högskolepoäng. Det är väsentligt att de som genomgår utbildningen har position, befogenheter och resurser som gör det möjligt att genomdriva förändringar baserade på sina kunskaper. De bör ingå i företagets ledning eller ovan nämnda styrgrupp, alternativt på annat sätt ha ett starkt mandat att driva förändringsarbetet.

## Företagets kostnad

Ett antal platser per år subventioneras till cirka 40 procent via programmet av VINNOVA, med syfte att också vidareutveckla Produktionslyftet. Produktionslyftet har utvecklats utifrån tillverkningsindustrins behov och möjligheter, men även andra företag som kan tillämpa samma principer är välkomna. Avgiften för medverkande företag är 15 000 kronor per månad i 18 månader samt en engångsavgift om 600 kronor per anställd. Avgiften för två utbildningsplatser tillkommer och uppgår till 18 000 kronor per plats efter subvention genom Produktionslyftet. Detta gäller för medelstora företag; för företag med färre än 50 anställda finns en förenklad modell med reducerad kostnad (8 000 kronor per månad i 18 månader, samma engångsavgift per anställd samt en utbildningsplats), och för större företag begränsas engångsavgiften till 250 anställda och ingen subvention ges till utbildningsplatserna. Mer information finns att läsa på hemsidan [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se).



Det måste poängteras att den största kostnaden för företaget är den egna arbetsinsatsen. Halvhjärtade förändringsansatser kommer inte att ge framgång, medan helhjärtade kommer att ge stor återbäring på investeringen. Företaget kan när som helst avbryta sin medverkan med två månaders uppsägningstid.

**För mer information kontakta gärna:**

Hans Reich · Produktionslyftet  
0730-79 42 36  
[hans.reich@produktionslyftet.se](mailto:hans.reich@produktionslyftet.se)

[www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)